Информация

о достижении значений целевых показателей результативности использования субсидиина обеспечение выплат стимулирующего характера работникам **МКУ «Никольский дом культуры» за 2016 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя | | | | Ед.изм. | | Достигнутое значение на отчетную дату | | |
| 1. | Соотношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к средней заработной плате в Ленинградской области | Всего по учреждениям, | | | процентов | | 87,0 | | |
| в т.ч. библиотеки | | |  | | |
| музеи | | |  | | |
| концертные организации | | |  | | |
| КДУ | | | 87,0 | | |
| прочие | | |  | | |
| 2. | Рост заработной платы работников учреждений культуры по сравнению с 2014 годом | Всего по учреждениям, | | | процентов | | 106,2 | | |
| в т.ч. библиотеки | | |  | | |
| музеи | | |  | | |
| концертные организации | | |  | | |
| КДУ | | | 106,2 | | |
| прочие | | |  | | |
| **Справочно:** Соотношение средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению (превышение в разах) | | | | | | | | | |
| интервал соотношения | | менее 2 | от 2,01 до 4 | от 4,01 до 6 | | от 6,01 до 8 | | от 8,01 до 10 | свыше 10 |
| число учреждений | |  | 1 |  | |  | |  |  |
| Наименьшее соотношение | | 3,0 | |
| Наибольшее соотношение | | 3,0 | |