**НИКОЛЬСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**ТОСНЕНСКОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

04.03.2019 № 96 -па

О внесении изменений в постановление администрации Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области от 03.06.2013 №139-па «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений первого уровня и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Никольский Дом культуры»

Во исполнение подпункта «а» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в целях разработки и реализации мер, предусматривающих поэтапное повышение заработной платы работников учреждений культуры первого уровня,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области от 03.06.2013 № 139-па «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений первого уровня и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Никольский Дом культуры» (с изменениями):
   1. Приложения 1 и 2 к постановлению администрации Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области от 03.06.2013 №139-па «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений первого уровня и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Никольский Дом культуры» изложить в новой редакции, согласно приложению 1.
   2. Приложение 3 к постановлению администрации Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области от 03.06.2013 №139-па «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений первого уровня и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Никольский Дом культуры» считать приложением 2 и изложить в новой редакции согласно приложению 2.
2. Считать утратившим силу постановление администрации Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области от 31.01.2017 №15/1-па «О внесении изменений в постановление администрации Никольского городского поселения от 03.06.2013 № 139-па «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений первого уровня и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Никольский Дом культуры».
3. Считать утратившим силу постановление администрации Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области от 16.10.2017 №253-па «О внесении изменений в постановление администрации Никольского городского поселения от 03.06.2013 № 139-па «О внесении изменений в постановление администрации Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области от 03.06.2013 №139-па «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений первого уровня и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Никольский Дом культуры»».
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 04 марта 2019 года.

5. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

И.о. главы администрации А.Ю. Смирнов

Козлова Н.В.

53821

Приложение 1  
к постановлению администрации Никольского городского поселения Тосненского района

Ленинградской области   
от 04.03.2019 № 96-па

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Показатели нормативов муниципальной "дорожной карты"** | | | | | | | | | | |
|  | Наименование муниципального образования: | | **Никольское городское поселение** | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование показателей | 2012 г. факт | | 2013 г. факт | 2014 г. факт | 2015 г. | | 2016 г. | 2017 г. | | 2018 г. | 2019 г. | | 2014 г.- 2016 г. | 2014г.- 2019 г. |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) | Х | | 929 | 689 | 693 | | 696 | 658 | | 703 | 703 | | Х | Х |
| 2 | Число получателей услуг (численность населения муниципального образования), чел. | Х | | 21374 | 22044 | 22168 | | 22264 | 22376 | | 22488 | 22488 | | Х | Х |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек | Х | | 23 | 32 | 32 | | 32 | 34 | | 32 | 32 | | Х | Х |
| 4 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ленинградской области, %: |  |  | | | |  | | |  | | |  | | | |  |  |
| 5 | по Ленинградской области | Х | | 66,6 | 71,8 | 86,7 | | 83,1 | 90,0 | | 100,0 | 100,0 | | Х | Х |
| 6 | по муниципальному образованию |  | | 77,6 | 73,8 | 88,2 | | 88,1 | 90,0 | | 100,0 | 100,0 | |  |  |
| 7 | Средняя заработная плата работников по Ленинградской области (среднемесячный доход от трудовой деятельности), руб. | 26 895,0 | | 29 565,0 | 32 105,0 | 29 305,0 | | 31 151,0 | 34 520,0 | | 37 463,0 | 37 463,0 | | Х | Х |
| 8 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | | 110,0 | 108,6 | 106,8 | | 107,6 | 108,9 | | 109,1 | 100,0 | | Х | Х |
| 9 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры в муниципальном образовании, рублей | Х | | 22 943,0 | 23 689,0 | 25 839,0 | | 27 432,0 | 31 068,0 | | 37 463,0 | 40 370,0 | | Х | Х |
| 10 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | | Х | 103,3 | 109,1 | | 106,2 | 113,3 | | 120,6 | 107,8 | | Х | Х |
| 11 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, % | Х | |  |  |  | |  |  | |  |  | | Х | Х |
| 12 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | | 1,302 | 1,302 | 1,302 | | 1,302 | 1,302 | | 1,302 | 1,302 | | Х | Х |
| 13 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 7,13 | | 8,2 | 11,8 | 12,9 | | 13,7 | 16,5 | | 18,7 | 18,7 | | 38,5 | 112,2 |
| 14 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2018 г., млн. руб. \* | Х | | 1,1 | 3,6 | 4,7 | | 5,5 | 8,3 | | 10,5 | 10,5 | | 13,7 | 46,2 |
| 15 | в том числе: |  | |  |  |  | |  |  | |  |  | |  |  |
| 16 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. | Х | |  | 3,6 | 4,7 | | 5,5 | 8,3 | | 10,5 | 10,5 | | 13,7 | 46,2 |
| 17 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | |  | -3,2 | 0,2 | | 0,3 | -0,6 | | 1,7 | 1,7 | | -2,6 | -4,2 |
| 18 | от реструктуризации сети, млн. рублей | Х | |  | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 |
| 19 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | Х | |  | -3,3 | 0,0 | | 0,0 | -1,0 | | 1,2 | 1,2 | | -3,3 | -6,5 |
| 20 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | Х | |  | 0,2 | 0,2 | | 0,3 | 0,4 | | 0,5 | 0,5 | | 0,7 | 2,3 |
| 21 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | |  | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 |
| 22 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | |  | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 |
| 23 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+23+24) | Х | |  | 3,6 | 4,7 | | 5,5 | 8,3 | | 10,5 | 10,5 | | 13,7 | 46,2 |
| 24 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25\*100%) | Х | |  | -87,6 | 4,3 | | 5,0 | 4,8 | | 4,8 | 4,8 | | -15,3 | -9,0 |

Приложение 2   
к постановлению администрации Никольского городского поселения Тосненского района

Ленинградской области   
от 04.03.2019 № 96-па

**План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры**

**и совершенствованию оплаты труда работников МКУ «Никольский ДК»**

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений МКУ «Никольский ДК» Никольского городского поселения (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей Никольского городского поселения путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников МКУ «Никольский ДК» как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения МКУ «Никольский ДК»;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия Никольского городского поселения и Тосненского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей Никольского городского поселения;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

Мерами, обеспечивающими достижение целей «дорожной карты», являются:

1) создание механизма стимулирования работников МКУ «Никольский ДК», оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников МКУ «Никольский ДК», достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

1. В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") наиболее популярных спектаклей);

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности Никольского городского поселения.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012год | 2013год | 2014год | 2015год | 2016 год | 2017год | 2018год | 2019год |
| 1,0% | 1,1% | 1,5% | 2,0% | 2,5% | 3,0% | 3,5% | 3,2% |

2) количество культурно-досуговых учреждений, имеющих сайт в сети "Интернет"

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012год | 2013год | 2014год | 2015год | 2016 год | 2017год | 2018год | 2019год |
| 0% | 0% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |

3) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012год | 2013год | 2014год | 2015год | 2016 год | 2017год | 2018год | 2019год |
| 1,0% | 1,05% | 2,0% | 2,2% | 2,3% | 2,5% | 3,0% | 2,7% |

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников МКУ «Никольский ДК», оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников МКУ «Никольский ДК», достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Ленинградской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам МКУ «Никольский ДК», переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников МКУ «Никольский ДК» должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2019 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников МКУ «Никольский ДК», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы по Ленинградской области (среднемесячный доход от трудовой деятельности)

(%)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование поселения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Никольское городское поселение |  | 66,6 | 71,8 | 86,7 | 83,1 | 90,0 | 100 | 100 |

2) численность работников МКУ «Никольский ДК» Никольского городского поселения

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование поселения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Никольское городское поселение | 23 | 23 | 32 | 32 | 32 | 34 | 32 | 32 |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг

муниципальным казенным учреждением культуры «Никольский дом культуры» (далее - учреждение культуры),

связанные с переходом на эффективный контракт

| Мероприятие | | | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Совершенствование системы оплаты труда** | | | | | |
| 1. | Уточнение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры. | | Нормативно правовые акты | Администрация Никольского городского поселения, учреждение культуры | Ежегодно |
| 2. | Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников. | | Нормативно правовые акты | Администрация Никольского городского поселения, учреждение культуры | Ежегодно |
| 3. | Оценка эффективности деятельности  муниципальных учреждений культуры. | | Отчет руководителя учреждения культуры | Администрация Никольского городского поселения, учреждение культуры | Ежегодно |
| 4. | Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры в целях обеспечения достижения показателей повышения заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в соответствии нормативными правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации | | Локальный акт учреждения | Руководитель учреждения культуры | Ежегодно, по мере необходимости |
| 5. | Расчет потребности и учет при формировании бюджета на очередной финансовый год расходов на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ | | Бюджетная заявка на очередной финансовый год | Администрация Никольского городского поселения | Ежегодно |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя учреждения** | | | | | |
| 6. | Организация проведения мероприятий по  представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, включая: размещение сведений о доходах и имуществе их в системе Интернет; соблюдение установленного соотношения заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения. | | Трудовой договор с директором, оценка деятельности руководителя учреждения, размещение в сети Интернет 100% сведений. | Администрация Никольского городского поселения, учреждение культуры | Ежегодно |
| 7. | Контроль за соблюдением установленного соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений культуры в кратности от 1 до 7. | | Поддержание установленного уровня до 7 | Руководитель учреждения культуры | Ежегодно |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры** | | | | | |
| 8. | Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждения культуры обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовки не менее 15 % работников ежегодно. | | Отчет учреждения культуры | Руководитель учреждения культуры | 2014 - 2019 годы |
| 9. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры, в связи с введением эффективного контракта. | | Трудовые договоры работников | Руководитель учреждения культуры | Ежегодно  на очередной финансовый год, начиная с 2014 года |
| 10. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%. | | Нормативные правовые акты. | Администрация Никольского городского поселения, учреждение культуры | 2015 год, ежегодно |
| 11. | Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждения культуры | | Локальный акт учреждения | Руководитель учреждения культуры | 2014-2015 годы |
| 12. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений культуры до 1:0,7-0,5. | | Отчет | Администрация Никольского городского поселения, учреждение культуры | Ежегодно, начиная с 2015 года |
| 13. | Внедрение систем нормирования труда в учреждениях культуры с учетом типовых норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.09.2013г №504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях». | | Нормативные правовые акты. | Администрация Никольского городского поселения, учреждение культуры | 2015 год |
| 14. | Проведение аттестации работников муниципального учреждения культуры | | Локальный акт учреждения | Руководитель муниципального учреждения культуры | Ежегодно, начиная с 2015 года |
| 15. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях | | Нормативные правовые акты | Администрация Никольского городского поселения, руководитель учреждения культуры | Ежегодно |
| 16. | Внедрение профессиональных стандартов в сфере деятельности муниципального учреждения культуры. | | Штатное расписание учреждений культуры, должностные инструкции работников | Администрация Никольского городского поселения, учреждение культуры | 2015-2019 годы |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,**  **определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597** | | | | | |
| 17. | | Создание рабочей группы по оценке  результатов реализации «дорожной карты», обеспечение деятельности рабочей группы. | Постановление органов местного самоуправления | Администрация Никольского городского поселения, учреждение культуры | II квартал 2014 года |
| 18. | | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте". | Отчет в отдел по культуре МО Тосненский район Ленинградской области | Администрация Никольского городского поселения, учреждение культуры | Ежемесячно до 05 числа следующего за отчетным месяца, ежеквартально до  10 числа следующего за отчетным кварталом месяца. |
| 19. | | Проведение мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты». | Отчет учреждения культуры | Руководитель учреждения культуры | Ежеквартально до 10 числа следующего за отчетным кварталом месяца |
| **Сопровождение "дорожной карты"** | | | | | |
| 20. | Разработка и утверждение плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений культуры в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников с ежегодной корректировкой (по согласованию с Управлением культуры). | | План мероприятий по оказанию муниципальных услуг | Руководитель учреждения культуры | до II квартала 2015 г. |
| 21. | Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация  проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений культуры проведение семинаров, круглых столов и др. мероприятий. | | Размещение информации на официальных сайтах учреждений культуры, публикация в средствах массовой информации | Администрация Никольского городского поселения, учреждение культуры | 2014 - 2019 годы |